

# 株式会社 神戸リネン 一般事業主行動計画

男女ともに全社員が仕事にやりがいをもって自身の能力を発揮し、また仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、以下の行動計画を策定します。

## 1.計画期間

2022年 4月 1日 ~ 2028年 3月31日

## 2.内容

目標1：妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保について、制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を実施する。

＜対策＞ 2022年4月～

- ・妊娠中の女性社員の母性健康管理について、パンフレット等を配布し、対象職員はもちろん、周囲の職員にも周知を図る。
- ・相談窓口を設置し、諸々の相談に対応することで社員の不安を取り除くよう配慮する。

目標2：現状よりも年次有給休暇の取得状況の改善を図る。

＜対策＞ 2022年4月～

- ・年次有給休暇の取得状況・取得率に関する実態を把握する。
- ・取得状況をとりまとめ、随時、取得体制の見直しを図る。
- ・有給休暇の取得をこれまで以上に働きかけ、法人全体として取得率50%以上を目指す。

目標3：管理職に占める女性労働者の割合を3割以上にする。

＜対策＞ 2022年4月～

- ・リーダー層のイメージ、管理職の働き方、マネジメントに関する積極的な取り組みをする。
- ・女性労働者のキャリアアップ研修を行い、スキルアップをサポートする仕組み作りをする。